



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Justo Vazquez



Informe de Progreso Pacto Mundial



VENTA DE VIVIENDAS Y LOCALES COMERCIALES



Estimados asociados,

Un año más nuestra pequeña empresa se une a la Corporación del Pacto Mundial de las Naciones Unidas para apostar por un sector empresarial más eficaz, competitivo y ante todo respetuoso con los cuatro principios fundamentales de la Responsabilidad empresarial, es decir, con los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, la Anticorrupción y el respeto al Medioambiente.

En la actualidad nuestra empresa, dedicada fundamentalmente a la promoción y construcción de edificios para viviendas, no está pasando por su mejor momento laboral ni financiero debido a la crisis económica que afecta a nuestro país y especialmente a estos sectores. No obstante, desde la gerencia estamos realizando verdaderos esfuerzos para mantener la plantilla actual de trabajadores que ya está bajo mínimos.

En el ejercicio anterior elaboramos un Código Ético Empresarial y una Instrucción Técnica de Medioambiente que quedó incorporada a nuestro Sistema de Calidad. Durante este último año hemos realizado el proceso de implantación de los contenidos de dicha Instrucción con resultados muy positivos entre nuestros empleados que, sobre todo en materia de reciclaje, se han mostrado muy sensibilizados. En oficinas, hemos cambiado la climatizadora por otra energéticamente más eficiente y con refrigerante ecológico; hemos mejorado los consumos de electricidad y papel respecto del ejercicio anterior en un 5,5%. También hemos divulgado nuestro Código Ético entre nuestros trabajadores.

Para el próximo ejercicio de 2014 nos vamos a plantear los siguientes objetivos:

- Seguir con la implantación de la Instrucción de Medioambiente, esperando poderla llevar a cabo también en obra y continuar fomentando el ahorro energético en las oficinas.
- Promover entre nuestros empleados el acceso a unidades formativas relacionadas con sus puestos de trabajo.
- Establecer un control de seguimiento para el tratamiento de sugerencias y mejoras realizadas por nuestro personal y por las subcontratas.
- Solicitar a nuestras empresas subcontratadas las posibles certificaciones que puedan disponer en relación a las materias que afectan a los cuatro pilares de la Responsabilidad Empresarial.
- Trabajar intensamente para la puesta en marcha de alguna obra, no solo con una finalidad económica, sino para poder seguir manteniendo la actual plantilla de personal e incluso ampliarla a través de nuevas contrataciones.

Con nuestros humildes compromisos e iniciativas y la confianza y respaldo de la Corporación, esperamos poner un granito de arena en la transparencia, buen hacer y humanidad de nuestras empresas, tanto a nivel nacional como Global, y de ese modo hacer que nuestro sector contribuya de forma activa a crear un mundo mejor.

Un cordial saludo para todos los socios.

Fdo: Luciano Vázquez Sánchez.
Gerente.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Justo Vazquez

Dirección: C/ Trinidad 14

Dirección web: www.justovazquez.com

Alto cargo: CEO Luciano Vázquez Sánchez

Fecha de adhesión: 20-10-2011

Número de empleados: 9

Sector: Construcción e Ingeniería

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Promoción y construcción de viviendas.

Ventas / Ingresos (miles de euros): 1.700 â,-

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 0

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Laborales y comerciales

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: Promoción, construcción y venta de viviendas, naves comerciales, garajes y trasteros

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Teniendo en cuenta a los grupos de interés tanto en el ámbito social como económico .

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: A través de la web de la Red Española del Pacto Mundial

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual



Informe de Progreso Pacto Mundial

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: A través de registros de sugerencias cuyo seguimiento realiza el Responsable de Calidad

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: La empresa dispone de cuatro socios; uno de ellos realiza la gerencia de la empresa a todos los niveles, incluso de la implantación de los 10 Principios y los otros tres socios se dedican fundamentalmente a la actividad inmobiliaria

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (No)

Más información

Notas: Justo Vázquez es el nombre comercial de dos empresas, Vázquez y Morales, S.L, promotora de edificios de viviendas y Urbanización Las Moreras, S.L que es la empresa constructora de los edificios que promueve la anterior

Dirección web: www.justovazquez.com

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: 11-10-2013

Responsable: Luciano Vázquez Sánchez

Tipo de informe: A

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



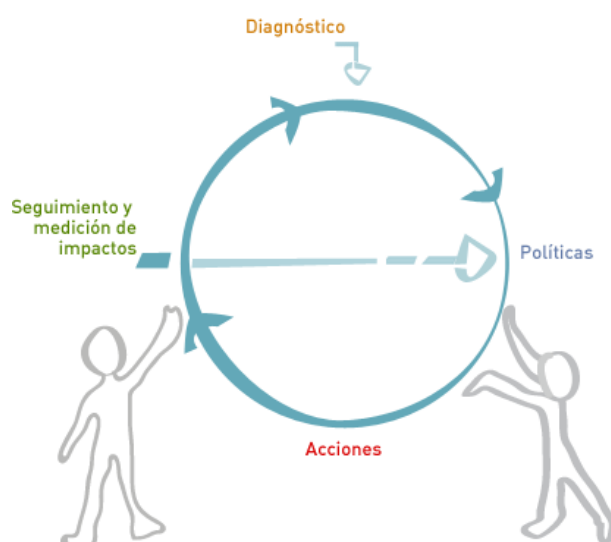
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: El mayor riesgo del grupo de clientes es su insatisfacción por falta de calidad en el producto o por falta de transparencia en la compra, lo que deriva en una mala reputación para nuestra empresa. En cuanto al grupo de empleados, la falta de formación, puede dar lugar a que no dispongan de los conocimientos necesarios para realizar satisfactoriamente su actividad; también la falta de seguridad en el puesto de trabajo puede dar lugar a una falta de compromiso de los empleados hacia la entidad y dar lugar a un mal ambiente de trabajo. Los proveedores y subcontratistas deben cumplir con los requisitos legales para ejercer su actividad, es decir, deberán estar dados de alta en Seguridad Social, disponer de la TPC, tener al día la Prevención de Riesgos Laborales y además no caer en cualquier tipo de corrupción.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Si tenemos obra en marcha, deberemos solicitar a nuestros subcontratistas toda la documentación que acredite que su situación laboral se encuentra conforme a la legislación en esta materia.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: Si



Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Política de Calidad.

Políticas desarrolladas en el Código Ético.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Cumplir exculpulosamente con las obligaciones legales y contractuales con nuestros proveedores. Promover entre ellos una cultura ética.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Nuestro Código Ético describe las políticas que llevamos a cabo en relación a este principio.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Enviaremos de nuevos a todos nuestros empleados una copia del Código Ético para su revisión. También les enviaremos la carta de renovación del compromiso que contiene este Informe.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Disponemos, integrado en nuestro Sistema de Calidad, de una evaluación de



Informe de Progreso Pacto Mundial

proveedores y subcontratistas que se realiza cuando termina una obra o como mínimo una vez al año. A través de esta herramienta, Gerencia tiene la posibilidad de realizar un seguimiento continuo. También disponemos de un registro de incidencias en el que se reflejan todas las relacionadas con este grupo de interés.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 78

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: No se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio.



Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador



Respuesta: No aplica.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	Insatisfacción del cliente y mala reputación Falta de calidad Falta de comunicación y transparencia		Continuar implantación de la ISO-9001 de satisfacción de clientes



Empleados	Falta de formación Mal ambiente laboral Falta de compromiso de los empleados hacia la entidad Falta de comunicación Falta de seguridad en el puesto de trabajo		Fomentar la formación y la comunicación
Proveedores	Calidad Corrupción y quejas		Control y seguimiento de los requisitos laborales que estipula la legislación

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	Código Ético Política de Calidad		Continuar con la implantación de los contenidos del Código Ético y de Calidad
Empleados	Código Ético		Seguir con la implantación del Código Ético
Proveedores	Código Ético		Seguir con la implantación del Código Ético

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	RSE		No proponemos
Empleados	RSE		Enviar de nuevo a nuestros empleados el Código Ético.
Proveedores	RSE		No proponemos



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos
Clientes	Encuesta Auditorías		No proponemos objetivos.
Empleados	Buzón de sugerencias		Crear un mecanismo de seguimiento para tratar las sugerencias.
Proveedores	Evaluación del departamento de compras Procedimiento de gestión de incidencias		No proponemos



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Pueden darse casos de subcontratistas que tengan contratados a menores o a trabajadores con problemas de salud crónica, embarazadas de alto riesgo,.. Obligación por parte de la empresa a realizar trabajos con falta de cualificación o en horarios no estipulados..

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Nuestro Sistema de Calidad nos exigió realizar un diagnóstico en cuanto a vulnerabilidad de los derechos humanos de las empresas que subcontratamos, por ello nuestro manual de calidad y en concreto nuestro procedimiento de compras nos obliga a recoger de los trabajadores de



Informe de Progreso Pacto Mundial

nuestras subcontratas sus DNI para comprobación de edad, nacionalidad, altas en Seguridad Social, Riesgos Laborales, TPC y Plan de Seguridad para la obra subcontratada. En cuanto a los materiales, si dispone de marcado CE se les exige así como otros certificados de calidad que puedan tener. Nuestro procedimiento de evaluación de proveedores y subcontratistas nos obliga a realizar una evaluación anual para la mejora tanto en la calidad de los servicios que nos prestan, como en el aspecto social.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En el registro de evaluación continua de proveedores y subcontratistas se evalúan y califican las siguientes acciones:

- Condiciones contractuales pactadas

- Cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales
- Cumplimiento de la normativa en cuanto a su recepción, marcados CE y/o distintivos de calidad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 2



Informe de Progreso Pacto Mundial



Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Respuesta: Con un registro de incidencias en el que se recogen todos los incumplimientos de los subcontratistas y proveedores, tanto a nivel de obra como a nivel laboral o social.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Actualizar los datos de todas las empresas subcontratadas con la finalidad de recabar las certificaciones de que disponen.


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos Realizar compras cuya cadena de suministro incumpla los Derechos Humanos		No proponemos

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Proveedores	Sistemas de clasificación de proveedores Procedimiento de compras Manual de Calidad		No proponemos



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Proveedores	RSE	😊	No proponemos



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Aunque la falta de comunicación e información a los empleados así como la falta de apoyo por parte del empresario a sus trabajadores para ejercer su derecho a la negociación colectiva son factores de riesgo muy frecuentes, nuestra empresa no tiene incidencias en estos aspectos ya que es una empresa familiar, muy pequeña y su gerencia se caracteriza por la proximidad y apoyo a sus trabajadores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Nuestra empresa está suscrita a asociaciones empresariales como FEPEMTA, FEDETO y AECA que nos asesoran en cuanto a temas laborales. También consultamos a gabinetes de abogados laborales de nuestra confianza cuando lo estimamos necesario.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Debido a la crisis del sector, llevamos sin construir más de cuatro años por lo que de momento no nos planteamos objetivos en este campo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si



Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Respuesta: Mediante un buzón de sugerencias



Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Debido a la escasa información recibida a través de este mecanismo, deseamos potenciarlo estableciendo un control de seguimiento periódico y la elaboración de un informe que se le pasará a gerencia para su conocimiento y valoración.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Falta de comunicación e información con el empleado sobre sus derechos Falta de apoyo al empleado para ejercer su derecho a la negociación colectiva		No planteamos objetivos

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos política		No proponemos

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta		No proponemos



Informe de Progreso Pacto Mundial

Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: - Transporte de cargas excesivas por parte de los trabajadores

- Trabajos fuera de horario bajo coacción.
- Trabajos sin los medios de protección adecuados.
- Trabajos realizados en condiciones de insalubridad.
- Trabajos realizados por personal no cualificado.
- Trabajos realizados bajo condiciones climáticas muy adversas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Nuestra empresa no incurre en estos casos de coacción ya que siempre ha sido respetuosa con las condiciones laborales de los trabajadores.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: En cualquier empresa, siempre que haya mujeres jóvenes trabajando existe el riesgo de embarazo y por tanto surge la necesidad de la conciliación familiar. Por otro lado cualquier trabajador está en su derecho de ampliar sus conocimientos profesionales y solicitar a la empresa medidas de conciliación para poder llevar a cabo dicha formación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No tenemos desarrollada una política relacionada con este principio.

Nos basamos en el Convenio de la Construcción que regula todos los aspectos generales de los derechos de los trabajadores en cuanto a horarios, remuneraciones, permisos y vacaciones, etc.. Las condiciones particulares de cada trabajador se contemplan en sus respectivos contratos de trabajo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: En nuestra empresa no se coacciona a los trabajadores para que realicen ningún tipo de trabajo que no esté relacionado con su puesto y formación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los empleados están sujetos a la normativa laboral vigente que regula todos sus derechos como trabajadores y no disponemos de medidas adicionales internas de control que garanticen el cumplimiento de este objetivo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No aplica


Resumen de Implantación:


 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación) Mujeres embarazadas en plantilla	😊	No proponemos
-----------	---	---	---------------

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	No tenemos política Otros (especificar política en el campo de notas)	😊	No planteamos

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	RSE	😊	No proponemos objetivos



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En nuestra empresa no se contrata a menores de edad, ya que un requisito imprescindible es la presentación del DNI. El riesgo viene dado por los empleados de nuestras subcontratas. Para controlar este aspecto, el día en que dichos trabajadores inician sus trabajos en nuestras obras se les pide el DNI y se comprueba su edad y nacionalidad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Nuestro Código Ético recoge en el apartado "Normas Laborales" la prohibición de contratar a menores.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: Si



Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Al tratarse de una empresa pequeña la selección del personal la realiza directamente gerencia que verifica la edad del trabajador revisando su DNI

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"


Respuesta: No aplica


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Contratar a menores en edad legal		No planteamos objetivos.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Código Ético	😊	No planteamos

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	RSE	😊	No se proponen



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En nuestra empresa no existe discriminación por edad o género ya que los perfiles de Arquitecto Técnico, Jefe de obra y Responsable de Calidad recaen en una misma persona y es una mujer de 52 años. Por otro lado tenemos ocupado el puesto de recepción y ventas por otra empleada de 24 años. Nuestro personal tiene la titulación universitaria y profesional que requiere su puesto de trabajo, tal y como lo estipula nuestro procedimiento de Calidad de RRHH.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: En nuestro Código Ético en el apartado de "Normas Laborales" enumeramos las políticas de nuestra empresa respecto a este principio.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La implantación de las medidas contenidas en nuestro Código Ético referente a la no discriminación por causa de edad, género o raza tanto en el aspecto de ascensos jerárquicos dentro de la empresa como económicos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Los cargos de Responsable Técnico, Dirección de ejecución de obra y Responsable de Calidad, recaen en una misma persona siendo ésta una empleada.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: No aplica.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 44

% de directivos mujeres

Respuesta: 0

% de directivos hombres

Respuesta: 44

% de mujeres

Respuesta: 22

% de hombres

Respuesta: 78

% de mayores de 45 años

Respuesta: 89

% de menores de 30 años

Respuesta: 11

% de empleados no nacionales

Respuesta: 0



Informe de Progreso Pacto Mundial

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 60

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 40

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Justo Vázquez es una empresa familiar en la que los cuatro socios son hermanos que se ocupan de diferentes parcelas de la empresa, de ahí el alto porcentaje de directivos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No aplica

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Al tratarse de una empresa con 9 trabajadores no se desarrollan mecanismos de seguimiento.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No aplica

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0



Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Respuesta: En nuestra empresa nunca hemos tenido casos de acoso o intimidaciones en el lugar de trabajo.



Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No aplica

Resumen de Implantación:



 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Empleados	Falta de formación Discriminación de género Discriminación por edad Discriminación por raza Ausencia de evaluación del desempeño		No proponemos objetivos

 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Empleados	Código Ético		No proponemos

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Empleados	Otros (especificar acción en el campo de notas)		No proponemos



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos
Empleados	No se publica		No se propone



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Hemos cambiado la vieja climatizadora de la oficina por otra de alta eficiencia energética y con refrigerante ecológico, en las oficinas controlamos las temperaturas en invierno y verano para optimizar el consumo energético, separamos los residuos de papel, envases, material informático y pilas que tiramos a sus correspondientes contenedores, ..

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Esperamos seguir mejorando nuestras acciones en las oficinas. En relación a obra, si empezamos a construir, desarrollar un plan de residuos de construcción y demolición tal y como lo exige la normativa actual. Enviaremos nuevamente por mail a todos los trabajadores de la oficina la Instrucción de Medioambiente para recordatorio y aplicación.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 1

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio





Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Cada vez que se realiza el Informe de Progreso, se envía a todos los empleados un correo electrónico con la IT de Medioambiente para que refresquen los temas y actuaciones contenidos en la misma.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No aplica

Resumen de Implantación:

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental		Continuar con la implantación de nuestra Instrucción Técnica de Medioambiente.



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La normativa medioambiental en nuestro país es relativamente nueva, por lo que falta mucha información y formación para que nos concienciamos de la importancia que para un futura tendrá nuestro aporte actual a la conservación del medioambiente. Por tal motivo debemos trabajar de forma continua en este sentido con los empleados de nuestras empresas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Reenviar de nuevo a todos nuestros empleados la Instrucción Técnica de Medioambiente para que nos recuerde los compromisos que hemos adquirido en esta materia.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Dentro de nuestro sistema de Calidad, incluimos hace dos años una Instrucción Técnica de Medioambiente en la cual recogemos las acciones fundamentales que debemos seguir en nuestras oficinas y en las obras que garanticen, dentro de nuestra actividad, el cumplimiento de los requisitos legales en esta materia.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No proponemos objetivos



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Hemos cambiado la máquina climatizadora de las oficinas por otra de mayor eficiencia energética y con refrigerante ecológico. Controlamos el termostato de la oficina tanto en verano como invierno para no derrochar energía. Enviamos a contenedores de papel todo el papel y cartón desechado. El material informático obsoleto se lleva a punto limpio. Las pilas se tiran en contenedores especiales de pilas. Procuramos que el papel se imprima siempre que sea posible a dos caras y no imprimimos si no es necesario.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Deseamos que estas acciones se sigan implementando en el próximo año y se hagan extensivas a obra, en el caso de que empezásemos alguna.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 35,01 €/día



Informe de Progreso Pacto Mundial

Agua

Respuesta: 140 €

Papel

Respuesta: 24 cajas

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En electricidad y agua consultando las facturas electrónicas on line. El papel, solicitando a la empresa suministradora las cajas de papel servido durante el último ejercicio

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: El objetivo para el próximo ejercicio será no superar los valores obtenidos en 2012 fomentando el ahorro energético en nuestras oficinas.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si



Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio



Respuesta: Este años hemos creado un registro para el seguimiento de los consumos de electricidad en oficinas, agua y papel.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Realizaremos el seguimiento de los consumos anuales de electricidad, agua y papel como indicadores de nuestra mejora en la implantación de la IT de Medioambiente, siempre y cuando no cambien las condiciones laborales actuales.

Resumen de Implantación:


 Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Falta de comprensión de los aspectos medioambientales del entorno donde opera Falta de conocimientos sobre la contaminación que genera la actividad de su empresa		Fomentar la formación entre nuestros empleados en materia medioambiental



 Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Sistemas de gestión de calidad		No proponemos objetivos

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

No Especificado	RSE		Avanzar en la implantación de nuestra Instrucc. Técnica Medioambiental.
-----------------	-----	---	---

 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales		Obtener los datos de consumo de electr. agua y papel para ir comparando.



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En el pasado año se ha sustituido la bomba de calor de la oficina por una nueva de mayor eficiencia energética y refrigerante ecológico

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Dada la crisis del sector de la construcción, durante el pasado año no se ha realizado ninguna inversión financiera ya que no hemos construido.



Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: No aplica

Resumen de Implantación:

 Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
No Especificado	Acción social en proyectos medioambientales		No proponemos objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Respecto al grupo "clientes", estimamos que el mayor riesgo es la desinformación del cliente de sus derechos como comprador de un inmueble y también en cuanto a las garantías legales a las que éste está sujeto.

Respecto a los empleados, el riesgo es mínimo ya que, aparte de gerencia, solo tenemos dos empleados con responsabilidades por lo que están muy controlados.

El mayor riesgo en el grupo de proveedores es el de los favoritismos y competencia desleal aunque por el momento nuestra empresa no se ha visto afectada por esas actuaciones.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No aplica



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Comprobar posibles hurtos de dinero o material de la empresa.

Facilitar canales de comunicación ante el acoso sexual o laboral.

Prohibición expresa de favoritismos a cambio de regalos.

Prohibición expresa de

extrapolar información confidencial fuera de la empresa.

Prohibición expresa

de negociaciones urbanísticas ilegales mediante sobornos o favoritismos.

Desestimar aquellos presupuestos de proveedores que lleven implícitos obsequios personales para la persona adjudicataria.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Justo Vázquez dispone de un inventario de los materiales y la maquinaria que tenemos en nuestros almacenes. Mediante revisiones periódicas podemos comprobar posible hurtos. El control del dinero lo lleva directamente gerencia. El canal de comunicación de acosos, al ser

una empresa pequeña se establece directamente a través de gerencia.

La divulgación de la información confidencial viene regulada por nuestro procedimiento de Seguridad en la Información.

Aquellos proveedores que pudieran incurrir en competencias desleales o favoritismos serían evaluados de forma negativa y podrían pasar a NO APTOS para realizar trabajos para Justo Vázquez.

Todas las acciones llevadas a cabo en materia de anticorrupción vienen respaldadas por un proceso disciplinario que en caso de incumplimiento por parte de empleados puede dar lugar a sanciones e incluso al despido.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica



Informe de Progreso Pacto Mundial



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Proveedores

Respuesta: 0

Clientes

Respuesta: 0

Empleados

Respuesta: 80

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Nuestros dos albañiles aún no han sido informados de nuestro Código Técnico.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No proponemos objetivos.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Dada la escasa incidencia que tiene este principio en nuestra empresa, utilizamos los mecanismos que nos proporciona nuestro Sistema de Calidad; en cuanto a clientes a través de los registros de reclamaciones y en cuanto a empleados, a través de los registros de incidencias y no conformidades. Por el momento no proponemos otros mecanismos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No aplica

Resumen de Implantación:


Diagnóstico			
Grupos de Interés	Riesgos	Evaluación	Objetivos
Clientes	Incumplimiento de la normativa Desinformación	😊	No proponemos objetivos
Empleados	Favoritismos		No proponemos
Proveedores	Competencia desleal Incumplimiento de la normativa		No proponemos objetivos

Políticas			
Grupos de Interés	Políticas	Evaluación	Objetivos
Clientes	Código Ético	😊	No proponemos
Empleados	Código Ético		No proponemos
Proveedores	Código Ético		No proponemos

Acciones			
Grupos de Interés	Acciones	Evaluación	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta		No proponemos
Empleados	Desarrollo mecanismos de gestión (ej. canal interno de denuncias)		No proponemos



Informe de Progreso Pacto Mundial

Proveedores	Desarrollo mecanismos de gestión (ej. canal interno de denuncias)		No proponemos
-------------	---	---	---------------



 Seguimiento			
Grupos de Interés	Seguimiento	Evaluación	Objetivos
Clientes	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)		No proponemos objetivos
Empleados	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)		No proponemos objetivos.
Proveedores	Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)		No proponemos objetivos

Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
PRINCIPIO 4		

P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política

P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
PRINCIPIO 9		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12